

Kurzporträt 2019



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

enercity AG und enercity Netz GmbH

Ihmeplatz 2, 30449 Hannover

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2019 bestätigt.

Die enercity AG und ihre Beteiligungen, wie die enercity Netz GmbH, bilden einen der größten und nachhaltigsten Energiedienstleister Deutschlands. Als enercity-Gruppe arbeiten wir an innovativen Lösungen für die Energiewende, Digitalisierung und Dezentralisierung.

Die enercity AG erzielt mit ihren Beteiligungen einen Jahresumsatz von rund 2,5 Milliarden Euro und bietet für rund 1.000.000 Menschen Strom, Wärme, Wasser sowie energienahe Dienstleistungen an – zunehmend auf neuen Geschäftsfeldern wie Elektromobilität, Energieeffizienz oder smarterer Infrastruktur. Bis zum Jahr 2035 wird die regenerative Strom- und Wärmeproduktion deutlich ausgebaut und auf 50 Prozent erhöht. Zukunftsweisende Lösungen zielen auf begeisternde Energie-Erlebniswelten für die Kunden ab – nachhaltig, vernetzt, intelligent und verlässlich.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 2300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

enercity setzt sich seit vielen Jahren aktiv für eine familienbewusste Personalpolitik ein und hat bereits viele detaillierte Angebote.

Mit der vierten Zertifizierung zum Audit berufundfamilie setzen wir diese Strategie fort und entwickeln sie im Sinne einer familienbewussten Kultur der "one enercity" Arbeitswelt fort.

Zur Sicherung der Zufriedenheit, Leistungsbereitschaft und -fähigkeit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entwickeln wir immer wieder gemeinsam mit allen Beteiligten gute Ideen und Lösungen, um eine möglichst ausgeglichene Balance zu finden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- vielfältige flexible Arbeitszeitmodelle als Vollzeit- oder Teilzeitarbeitsverhältnisse
- mobiles Arbeiten
- Lebensarbeitszeitkonten
- aktives Gesundheitsmanagement (neu: digitaler Gesundheitscheck über die App Bodylab sowie Weight Watchers at work)
- familienbewusste Führung
- Personalentwicklung
- "Company Kids Energiezwerge" Kinderkrippe für Kinder von 2 bis 36 Monaten in Kooperation mit dem pme Familienservice
- Kinderbetreuung in den Sommerferien (Feriencamp)
- Eltern-Kind-Büro
- Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege (neu: Homecare-Eldercare Dienstleistungen zur Entlastung bei der Organisation von Pflege)

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- explizite Berücksichtigung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in dem Prozess "Attraktivität im Schichtbetrieb"
- Entwicklung eines ganzheitlichen Gesundheitsmanagements und Evaluation der neuen Angebote Bodylab und Weight Watchers at work
- Einführung einer "Teilzeit-Light" als unbürokratisches Angebot mit Entgeltreduzierung mehr zusätzliche Urlaubstage zu bekommen
- Evaluation der Homecare-Eldercare- Dienstleistungen
- Ergänzung oder Umwandlung des bisherigen Eltern-Kind-Büros in mehrere rollbare, mobile Spiel- & Entertainment-Boxen für Kinder unterschiedlichen Alters

Stand: 30. September 2019