



Kurzporträt



Stadtwerke Hannover AG / enercity

Ihmeplatz 2, 30449 Hannover

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 29.05.2013 bestätigt. Die Stadtwerke Hannover AG gehört zu den größten kommunalen Versorgungsunternehmen Deutschlands. Mit ihrer Marke „enercity – Positive Energie“ ist sie im bundesweiten Energiemarkt erfolgreich aktiv. Vor Ort beliefert enercity rund 650.000 Menschen mit Strom, Erdgas, Fernwärme und Trinkwasser. Das Unternehmen ist mehrheitlich in kommunalem Eigentum und hält seinerseits fast 30 Beteiligungen an Energieunternehmen. Bundesweit bietet enercity Geschäftskunden attraktive Strom- und Gasprodukte. Bei Gas und Strom ist der Energiehandelsbereich „enercity trade“ europaweit tätig. Die Stadtwerke Hannover AG betreibt einen eigenen Kraftwerkspark und erzeugt große Teile des Stroms an innerstädtischen Standorten. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 2537 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Stadtwerke Hannover AG setzt sich seit vielen Jahren aktiv für eine familienbewusste Personalpolitik ein und hat bereits viele detailliert vereinbarte Angebote.

Ziel der Re-Auditierung ist die Überprüfung der bestehenden Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, um neue Impulse zu erhalten.

Enercity möchte auch in den kommenden drei Jahren

- * die Identifikation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit dem Unternehmen
- * die Attraktivität als Arbeitgeber im Innenverhältnis
- * die Gesundheit aller Beschäftigten
- * und die Leistungskraft des Unternehmens insgesamt erhalten.

Auf dem externen Arbeitsmarkt verfolgt enercity das Ziel, die Attraktivität als Arbeitgeber insbesondere in Engpassqualifikationen zu steigern.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Vielfältige Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung
- Telearbeit
- Lebensarbeitszeitkonten
- Gesundheitsmanagement
- Familienbewusste Personalführung
- Personalentwicklung
- „Company Kids Energiezwerge“ Kinderkrippe für Kinder von 8 Wochen bis 36 Monaten in Kooperation mit dem PME Familienservice
- Kinderbetreuung in den Sommerferien (Feriencamp)
- Eltern-Kind-Büro
- Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Fortführung der Kommunikation von Angeboten, Ansprechpartnern und guten Beispielen
- Entwicklung neuer Angebote zur Personalentwicklung von Mitarbeitenden und Führungskräften zu familienbewusster Personalführung
- Sensibilisierung der Führungskräfte zu Fortbildungsangeboten für Mitarbeitende in Familienzeiten
- Schaffung neuer Unterstützungsangebote für Beschäftigte mit pflegebedürftigen Angehörigen

Stand: 29. Mai 2013